Plani

|  |  |
| --- | --- |
| **Objektivi Strategjik D: Fuqizimi i qeverisjes së tregut të punës dhe i sistemit te kualifikimeve profesionale** | **Treguesi i rezultatit: Sistemi i tregut të punës është në gjendje të përgatisë dhe të zhvillojë një forcë të aftë pune në të gjithë sektorët, e cila i përgjigjet kërkesës ekzistuese në tregun e punës në Shqipëri**  |
| **Nr.** | **Nën-objektiv** | **Masat që duhen marrë** | **Koha e realizimit** | **Burimet e nevojshme financiare në 000/Lekë** | **Institucionet përgjegjëse** |  **Produktet & Treguesit** |
| **Institucioni kryesor** | **Bashkë me** |  **Produktet** | **Treguesit e performancës** |
| D1 | Rritja e performancës së qeverisjes së tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve | D1.1. Krijimi i Agjencisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi (AKPA) si institucion përgjegjës për administrimin, mbikëqyrjen dhe zbatimin e politikave të punësimit dhe menaxhimit të ofruesve publike të AFP -së.a. Vlerësimi funksional i strukturave përgjegjëse ekzistuese, përfshirë dhe institucionet e varësisë (Zyrat e Punës, QFP, shkollat, QMF) b. Plotësimi i bazës ligjore për ngritjen e AKPA-s c. Përcaktimi i burimeve njerëzore, financiare dhe infrastrukturore që garantojnë funksionimin normal të AKPA-sç. Hartimi i planit të burimeve njerëzore dhe të zhvillimit të kapaciteteve të tyre në përputhje me funksionet dhe rolet e AKPA-sd. Zhvillimi i kapaciteteve të stafit të AKPA-s sipas roleve dhe funksioneve të reja  | 2019 -2020 | Buxheti i shtetit UNDP | MFESHKP/AKPA  | AKAFPKDAP | Aktet nënligjore përkatëse të hartuara dhe miratuaraStruktura dhe përgjegjësitë e institucionit përgjegjës për mbikëqyrjen dhe zhvillimin e politikave të punësimit dhe menaxhimin e AFP-së të miratuara Stafi i AKPA-s i rekrutuar/ i rikonfirmuarBuxheti i alokuar sipas funksioneve të institucionit përgjegjës për zbatimin e politikave të punësimit dhe menaxhimin e ofruesve të AFP-së.Staf i trajnuar sipas funksioneve dhe përgjegjëse të AKPA si dhe për aplikimin dhe menaxhimin e projekteve të financuara nga programet e BE-së (EaSI, Erasmus+ etj.)Pjesëmarrja e fuqishme e siguruar e sektorit privat në vendimmarrje në lidhje me strukturat dhe aktivitetet vjetore për zhvillim.Struktura/strukturat e ngritura për administrimin, zhvillimin dhe perspektivën e AFP-së në Shqipëri dhe tabela organizative dhe detyrat e përcaktuara.Planet vjetore për zhvillimin e AFP-së të miratuara në përputhje me Planin e Veprimit të SKPA-së dhe raportimi i siguruar i progresit | * Pjesa e stafit të departamenteve të AFP-së dhe Punësimit që merren me detyrat kryesore.
* Niveli i masave të zbatuara krahasuar me ndërhyrjet e planifikuara në Planin vjetor Kombëtar të Veprimit.
* Organizimi i rregullt i tryezave për dialog social për të diskutuar reformat strukturore.
* Sasia e treguesve të punësimit të ndjeshëm ndaj faktorit gjinor që përdoren për raportimin në Qeveri në lidhje me punësimin dhe AFP-në;
* Aplikimi i Treguesve përkatës Kombëtarë të Harmonizuar Gjinorë për monitorimin e AFP-së dhe zhvillimeve të tregut të punës.
* Numri i Agjensive Private të Punësimit të autorizuara për të vepruar sipas kuadrit të ri legjislativ;
* Shuma e investuar për arsimin dhe formimin profesional.
* Përqindja e të diplomuarve nga arsimi dhe formimi profesional të punësuar në profesionin për të cilin u trajnuan, sipas gjinisë.
* Numri i Komiteteve Sektoriale të ngritura.
* Ngritja e mekanizmit të NjNM dhe hartimi i rregulloreve për vlerësimin e njohurive, aftësive dhe kompetencave.
* Numri i individëve që i nënshtrohen vlerësimeve për RPL-në, sipas gjinisë.
* Ekzistenca e një sistemi për parashikimin e aftësive i cili do të bëjë planifikimin e ofertës së arsimit dhe formimit profesional.
* Përqindja e femrave në udhëheqje/vendimmarrje/drejtim në të gjitha institucionet e AFP-së dhe SHKP-së.
* Krijimi i modelit për mbledhjen dhe transferimin e krediteve.
* Periocideti i kryerja e vlerësimeve të impaktit.të programeve aktive të tregut të punës
* Përafrimi i legjislacionit kombëtar që rregullon kushtet e punës, emigrimin e punës dhe SSHP me legjislacionin e BE-së.
 |
| D1.2 Fuqizimi i Agjencisë Kombëtare të Arsimit, Formimit Profesional dhe Kualifikimeve (AKAFPK)a. Ristrukturimi organizativ i AKAFPK-së në zbatim të Ligjit nr. 15/2017, datë 16.2.2017 “Për Arsimin dhe formimin profesional në Republikën e Shqipërisë” dhe Ligjin Nr. 10247, datë 4.3.2010 “Për Kornizën Shqiptare të Kualifikimeve” ndryshuar me ligjin nr. 23/2018, datë 10.5.2018 b. Plotësimi I kuadrit ligjor per funksionimin e AKAFPK.b. Hartimi i planit të burimeve njerëzore të AKAFPK-së dhe zhvillimit të kapaciteteve të tyrec. zbatimi i planit të zhvillimit të kapaciteteve të AKAFPK-së dhe mbështetja me burime infrastrukturore, financiare e njerëzoreç. Rekrutimi i stafit (të ri) të AKAFPK-së në përputhje me funksionet e reja. | 2019 - 2020 | Buxheti i Shtetit  | MFE  | AKAFPK SHKP /AKPADAP | Struktura dhe funksionet e AKAFPK-së të miratuara në kuadrin ligjor përkatësStafi i AKAFPK-së i rekrutuar sipas strukturës dhe organigramës së re, si dhe për aplikimin dhe menaxhimin e projekteve të financuara nga programet e BE-së (EaSI, Erasmus+, etj.)Buxheti i alokuar sipas funksioneve të institucionitStafi i trajnuar në përputhje me funksionet dhe përgjegjësitë |
|  |  | D1.3 Krijimi i Fondit Social të Punësimit (FSP)a..Plotësimi i kuadrit ligjor dhe paketës rregullatore për mënyrën e përdorimit të Fondit Social të Punësimit b. Krijimi i bordit të administrimit të Fondit Social të Punësimit c. Informimi i grupeve të interesit për mundësitë e përfitimit nga fondiç. Përcaktimi i mekanizmit të përdorimit të Fondit Social të Punësimit dhe vlerësimit të impaktit periodik të tij | 2019 - 2020 | Buxheti i shtetit Te adhura sipas nenit 21 të ligjit 15/2019 “Për nxitjen e Punësimit”UNDP  | MFESHKP/AKPA | UNDP | Fondi Social i Punësimit është funksional Përbërja, kriteret dhe detyrat e Bordit të Administrimit të Fondit, të miratuara. Mënyra e përdorimit të Fondit,e fondit Social të Punësimit. e miratuar. |
| D1.4. Rishikim i skemave të financimit dhe buxhetimit në nivel ofruesi të AFP-së a. Plotësimi i kuadrit ligjor për menaxhimin financiar të ofruesve të AFP-së.b. Hartimi i procedurave për aplikimin e skemave te ndryshme të financimit përfshirë dhe të ardhurat e veta.c. Përcaktimi i metodologjsë për llogaritjen e kostove për student/kursant për secilin kurs, drejtim dhe vit shkollor. ç. Llogaritja e kostove për çdo nxënës/kursant për secilin vit dhe program shkollord. Hartimi i një rregulloreje për përdorimin e të ardhurave të veta të ofruesve publikë të AFP-së e. Informimi dhe ngritja e kapaciteteve të stafeve që zbatojnë skemat e financimit në nivel ofruesi të AFP-së   | 2019 – 2020 | Buxheti i shtetitDonatorë të ndryshëm | MFE / AKPA | Ofruesit e AFP-së | Kuadri ligjor për menaxhimin financiar të ofruesve të AFP-së i miratuar dhe në zbatimProcedurat e miratuara e të zbatuara për aplikimin e skemave të financimit, përfshirë të ardhurat e vetaUdhëzues dhe instrumente të tjera mbështetëse për zbatimin e procedurave financiare |
|  |  | D 1.5. Forcimi i sistemit të monitorimit dhe vlerësimit të politikëbërjes në sektorin e punësimit dhe të AFP-së a. Hartimi i një dokumenti metodologjik për monitorimin, vlerësimin për politikëbërjen në MFE lidhur me punësimin dhe AFP-nëb. zbatimi i inistrumenteve për matjen e impaktit të programeve aktive të tregut të punës, formimit profesional dhe të sistemit të AFP-së c. zhvillimi i kapaciteteve vlerësuese, monitoruese dhe të politikëbërjes në MFE në fushën e punësimit dhe të AFP-së | 2019-2022 | Buxheti i shtetit Donatorë  | MFE | SHKP/ AKPAAKAFPK | Dokumenti metodologjik i hartuar Raporte periodike për matjen e efiçencës së programeve aktive të tregut të punës, formimit profesional, AFP-së dhe shërbimeve të punësimitKapacitetet vlerësuese dhe monitoruese të zhvilluara |
| D2 | Fuqizimi i rolit te dialogut social në qeverisjen e tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve profesionale | D2.1. Konsolidimi i rolit të Këshillit Kombëtar të Punësa. Vlerësimi në fund të mandatit i aktivitetit dhe rolit të Këshillit Kombëtar të punës në mbështetjen e politikave të tregut të punësb. Finalizimi i kritereve të përfaqësueshmërisë të partnerëve socialë në Këshillin Kombëtar të Punës duke përfaqësuar dhe pjesën gjinore.c. Ngritja e mekanizmit të monitorimit që do i mundësojë sekretariatit të ndjekë zbatimin e rekomandimeve nga qeveria.ç. Ngritja e kapaciteteve të sekretariatit teknik të Këshillit Kombëtar të Punës që të ndjekë zbatimet e rekomandimeve nga qeveria | 2019-2022 | Buxheti i shtetit | MFE |  ILO | Raport vlerësimi për aktivitetin 3-vjecar të KKP-sëRregullorja për funksionimin e KKP-së e rishikuar dhe e miratuarVKM për kriteret e përfaqësueshmërisë i miratuarMekanizmi për zbatimin e rekomandimeve të KKP-së i miratuar dhe funksionalKëshilli Kombëtar i Punës i ri-konstituuar pas përfundimit të mandatit në bazë të kritereve të reja |
| D2.2. Fuqizimi i rolit të Këshillit Kombëtar të AFP-sëa. Ngritja e Këshillit Kombëtar të AFP-së në bazë të VKM-së nr.729, dt.12.12.2018 dhe Sekretariatit Teknikb. Plotësimi i kuadrit ligjor për veprimtarinë e KKAFP-së dhe Sekretariatit Teknikc. Ngritja e kapaciteteve të Këshillit Kombëtar të AFP-së dhe Sekretariatit Teknik ç. Hartimi dhe zbatimi i planit operacional të Këshillit Kombëtar të AFP-së d. Integrimi i propozimeve të Këshillit Kombëtar të AFP-së në planet vjetore dhe afatmesme për zhvillimin e AFP-së |  |  | MFE / AKAFPK |  | Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e KKAFP-së i miratuarKKAFP i ngritur dhe funksionalKomisionet teknike ad hoc të ngritura dhe funksionaleSekretariati Teknik funksionalKapacaitetet e KKAFP-së dhe të Sekretariatit Teknik të fuqizuara  |
| D2.3 Fuqizimi i dialogut social për kontratat kolektive dhe mbrojtjen e të drejtave të punëmarrësvea. Ngritja e databazës Kombëtare për Sindikatat, Organizatat e Punëdhënësve, marrëveshjet kolektive e aksesueshme nga aktorë të ndryshëm si: SHKP/AKPA, IshPShS dhe partnerët socialë b. Ngritja e rrjetit shtetëror të ndërmjetësimit dhe ngritja e zyrave të pajtimitc. Ngritja e kapaciteteve të zyrave të ndërmjetësimit dhe pajtimit për zbatimin e rolit dhe përgjegjësive bazuar në VKM-në përkatëseç. organizimi i fushatave ndërgjegjësuese për partnerët socialë lidhur me legjislacionin e punësd. Ngritja e sistemit informatik për regjistrimin e të gjitha mosmarrëveshjeve kolektive të punës në nivel qendror dhe nivel rajonale. Organizimi i fushatave ndërgjegjësuese për partnerët socialë lidhur me legjislacionin e punës |  |  |  |   | Databaza kombëtare e ngritur dhe e aksesueshmeRrjeti shtetëror i ndërmjetësimit dhe pajtimit i ngriturSistemi informatik i regjistrimit të mosmarrëveshjeve i ngritur dhe funksionalKapacitet e rrjetit shtetëror të ndërmjetësimit dhe pajtimit të ngritura |
| D3 | Zhvillimi dhe përmirësimi i sistemit të informacionit të tregut të punës dhe AFP-së që garanton të dhëna të sigurta dhe të përditësuara | D 31. Zhvillimi dhe zbatimi i një sistemi kombëtar të Informacionit të tregut të Punes dhe AFP-së.a. Ndërtimi i një modeli konceptual për llojin e te dhenave, analizimin dhe mënyrën e raportimit të informacionit të tregut të punës dhe AFP-së në Shqipëri.b. Identifikimi i institucioneve që janë burimi i informacioneve të tregut të punës dhe AFP-së dhe analizë e të dhënave c. Zhvillimi i aplikacioneve (moduleve) që bëjnë funksional sistemin e informacionit të tregut të punës dhe AFP-sëç. Ngritja e kapaciteteve të strukturave për menaxhimin dhe analizën e sistemit të informacionit të TP dhe AFP-sëd. Studimi i problematikave të tregut të punës dhe publikimi i analizave periodike të tregut të punës. | 2019 - 2022 | Buxheti i shtetit Donatorë  | MFESHKP/AKPAAKAFPKINSTAT | DPTISSHSHSSHEtj.  | Sistemi i informacionit të tregut të punës dhe AFP-së i konceptuarSistemi i informacionit për tregun e punës dhe AFP-në i ngritur në MinistriSistemi i informacionit të tregut të punës funksional në bazë të aplikacioneve që bëjnë lidhjen e informacionit Informacione të përditësuara të tregut të punës dhe AFP-së ttë koordinuara ndërmjet institucioneve Buletine periodike me informacion për tregun e punës dhe AFP-në |
|  |  | D3.2. Konsolidimi i mekanizmave për parashikimin e aftësive për kualifikime në treg, në nivel sektorial, kombëtar dhe lokala. Vlerësimi i përvojave ekzistuese dhe i mekanizmave për parashikimin e nevojave për aftësi nga këndvështrimi i të tretëvea. Zbatimi i analizës së nevojave për aftësi në nivel kombëtar, rajonal dhe kombëtarb. Ngritja e mekanizmave për parashikimin afatmesëm dhe afatgjatë për kualifikime profesionale (në nivel sektorial, rajonal dhe kombëtar)  | 2019 - 2022 | Buxheti i shteti Donatorë  | SHKP/AKPA | INSTAT | SNA periodike dhe vlerësime të tjera |
| D4 | Zhvillimi dhe zbatimi i Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve | D4.1. Mirëmbajtja e Katalogut Kombëtar të Kualifikimeve Profesionalea. Konsolidimi i kuadrit ligjor për KShK-në.b. Zhvillimi i Kualifikimeve Profesionale në nivelet 2-5 të KSHK-së sipas nevojave të tregut bazuar ne standartet e profesionit,kualifikimeve dhe kurrikulave.c. Rishikimi i sistemit të vlerësimit dhe certifikimit të kualifikimeveç. Krijimi i sistemit shqiptar të krediteve në AFP, në përputhje me ECVETd. Ngritja e mekanizmit për përfshirjen e kualifikimeve joformale ne Kornizën Shqiptare të Kualifikimevee. ngritja e kapaciteteve të AKAFPK-së për d. Hartimi i Strategjisë së komunikimit të KShK-sëe. Zhvillimi i procesit të referencimit të KSHK-së me KEK |  |  |  |  | Kuadri ligjor për zbatimin e KShK-së i plotësuarKualifikimet profesionale të reja / të rishikuara sipas nevojave të tregut të punës (në bazë të analizës së nevojave për aftësi)Sistemi i vlerësimit dhe certifikimit të kualifikimeve i përmrësuarSistemi i krediteve në AFP i konceptuar në përputhje ECVETMekanizmi për përfshirjen e kualifikemeve joformale në KShK dhe stafi i AKAFPK-së për zbatimin e këtij mekanizmiStrategjia e komunikimit dhe plani i veprimit të KShK-së i hartuarRaporti i referencimit i përfunduar |
| D4.2. Ngritja dhe funksionimi i Komiteteve Sektorialea.Plotësimi i kuadrit ligjor lidhur me ngritjen dhe funksionimin e komiteteve sektoriale.a. Konsolidimi i modelit dhe procedurave të funksionimit të komiteteve sektoriale.b. Pilotimi i një Komiteti Sektorial në një sektorc. Validimi i kualifikimeve profesionale në sektorin ku do të pilotohet komiteti sektorialç. Analizë e sektorëve, në të cilët do të vijohet me ngritjen e Komiteteve Setoriale  |  |  |  |  | Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e komiteteve sektoriale i plotësuar1 Komitet Sektorial në një sektor të identifikuar i pilotuarKualifikime profesionale të validuara në KS të pilotuaMekanizmat e funksionimit të KS të pilotuara në një sektor.Raporti i sektorëve të identifikuar  |
| D5 | Legjislacioni kombëtar që rregullon lëvizjen e lire dhe qeverisjen e tregut të punës është në përputhje me synimet e vendit për zhvillim social, ekonomik dhe integrim si dhe me direktivat e Bashkimit Evropian | D5.1. Përafrimi i legjislacionit përkatës shqiptar me Direktivat e BE-sëa. Kryerja e analizës së hendekut ligjor lidhur me përafrimin e Acquis (kapitulli 2 dhe 19, 24, kriteri ekonomik) në fushën e mobilitetit në punë dhe në qeverisjen e tregut të punës.b. Kryerja e analizës së hendekut institucional për përafrimin dhe zbatimin e Acquis në fushën e mobilitetit në punë dhe qeverisjen e tregut të punës.c. Hartimi i planit dhe koordinimi i punës për përafrimin e legjislacionit në GNP për kapitujt 2 dhe 19.ç. Hartimi i legjislacionit të përafruar  | 2019 - 2022 | Buxheti I shtetit  | MFEMSHMSMB | SHKP/AKPAISHPSHSGIZUNDPAKAFPKFKSHISSH | Analiza e hendekut ligjor dhe institucional për kapitujt 2 dhe 19 e kryerLegjislacioni i përafruar i miratuar |